



OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE  
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Wiceprzewodnicząca  
Wiesława Taranowska

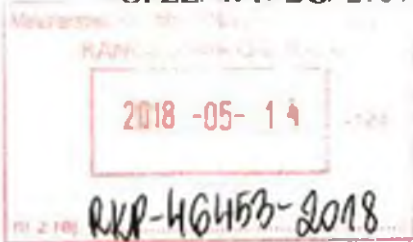
Warszawa 8 maja 2018 r.

MRP/PS



KRN856176

OPZZ/ WT/ BG/ 270 / 2018



**Krzysztof Michalkiewicz**  
**Sekretarz Stanu**  
**Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

*Dot. Pisma DRP.X.40320.2.5.2018.A1D z dnia 30 kwietnia 2018 r. odnośnie projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.*

Celem nowelizacji jest zwiększenie stosowania ułatwień w dostępie cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Projekt przedłożonego rozporządzenia z pewnością wychodzi naprzeciw pracodawcom, którzy chcieliby zatrudniać cudzoziemców w pełni swobodnie, w sposób niekontrolowany.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych uważa, że przedłożony projekt ułatwień dla dwudziestu grup elementarnych zawodów, obejmujący łącznie 197 zawodów, w stosunku do których stosowane będą ułatwienia w dostępie do polskiego rynku pracy jest zbyt szeroki. OPZZ uważa, że zbytne ułatwienia dla cudzoziemców w dostępie do polskiego rynku pracy powodują zaniżanie wynagrodzeń, pogarszanie warunków pracy i wypychanie polskich pracowników z rynku pracy.

Nie możemy nie zauważyć, że Polska zajmuje czołowe miejsce w Europie pod względem liczby wydanych wiz długoterminowych i zezwoleń pobytowych dla cudzoziemców z państw trzecich. W 2017 roku wydano 235,6 tys. pozwoleń na pracę obcokrajowców, na oświadczenie natomiast przyjechało pracować 1,8 mln osób.

Nie możemy nie zauważyć, że od 1 stycznia 2018 r. wprowadzono kolejne ułatwienia w zatrudnianiu cudzoziemców. Najważniejsze zmiany, to wprowadzenie zgodnie z Dyrektywą UE, zezwolenie na pracę sezonową. Zezwolenie to po części zastąpiło dotychczasową, bardzo popularną tzw. procedurę uproszczoną, tj. rejestrację przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. W nowych przepisach obowiązujących od 1 stycznia 2018 r. zaproponowano zwolnienie tej grupy cudzoziemców z tzw. testu rynku pracy, co znacznie skróciło czas oczekiwania na decyzję. Nowelizacja wprowadziła nowe rozwiązanie w postaci tzw. zezwolenia wielosezonowego, dzięki czemu pracodawca może uzyskać wpis do ewidencji pracy sezonowej na okres do 3 lat. Na tej podstawie cudzoziemiec może, w kolejnych latach bez dodatkowych formalności, ubiegać się o odpowiednią wizę lub wjechać do Polski w przypadku cudzoziemców objętych przepisami o ruchu bezwizowym. Nowe rozwiązania przewidują również zmiany w tzw. uproszczonej procedurze, polegającej na rejestracji przez powiatowy urząd pracy oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

OPZZ jest zdania, że demograficzne zmiany, które dziś zachodzą i które przyniosą niezbyt korzystne skutki, muszą być zmianami, które kontrolujemy. Zatem Polska musi najpierw przyjąć ustawę migracyjną, która otworzy drzwi dla imigrantów w sposób przejrzysty, nie powodujący negatywnych skutków dla polskich pracowników. W sytuacji gdy mamy nadal ponad 1 milion osób bezrobotnych i w dalszym ciągu niski wskaźnik zatrudnienia, rezygnacja z tzw. testu rynku pracy jest przedwczesna (informacja starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.)

Z poważaniem  
M. Taranowska

---

**OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH**

00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40

tel.: 022 551 55 16, fax: 022 551 55 27

e-mail: [taranowska@opzz.org.pl](mailto:taranowska@opzz.org.pl), www: <http://opzz.org.pl>